



Jaarverslag 2021

Inhouds- opgave

Hoofdstuk 1

Directieverslag

3

Hoofdstuk 2

Jaarverslag Raad van Toezicht

5

Hoofdstuk 3

WO=MEN Dutch Gender Platform, samenstelling
en werkwijze

7

Hoofdstuk 4

Organisatie WO=MEN

10

Hoofdstuk 5

De resultaten van WO=MEN in 2021

13

Hoofdstuk 6

Financiële jaarrekening

29

Annex 1: Theory of Change

43

Annex 2: Leden

44

Annex 3: Afkortingenlijst

45

1. Directieverslag

Het afgelopen jaar was op persoonlijk, organisatorisch en politiek vlak een bewogen jaar. Ik heb in april het stokje mogen overhandigen aan Edith van der Spruit. Edith heeft mij vervangen tijdens mijn zwangerschapsverlof. Dat heeft zij voortreffelijk gedaan



De meerjarige financiering, 2017-2021, vanuit het ministerie van Buitenlandse Zaken liep eind 2021 af. Het team heeft hard gewerkt aan een nieuw Meerjarenplan van 2022-2026. Op het moment van schrijven vindt er overleg plaats met het ministerie van Buitenlandse Zaken over de uitwerking van deze meerjarige beschikking. Wij kijken uit naar de voortzetting van de strategische samenwerking met het ministerie.

Vorig jaar stond ook in het teken van de nationale verkiezingen, Covid-19 en Afghanistan. Na terugkomst van mijn verlof waren de coalitieonderhandelingen nog volop bezig. Een doorbraak voor het vormen van een regeerakkoord bleef lange tijd uit. Terwijl internationaal de pushback op vrouwenrechten en gendergelijkheid hevig zichtbaar was, zoals na de machtsovername van Kabul door de Taliban. Tegelijkertijd lieten de vrouwenrechten- en gendergelijkheidsactivisten zich de mond niet snoeren. Van Afghanistan tot Oekraïne, van India tot Colombia bleven de activisten zich uitspreken tegen machtsongelijkheid en structurele uitsluiting. Hoe succesvoller de activisten de machtsdynamieken ter discussie stelden, des te sterker de georganiseerde pushback was. Politieke, financiële en sociale steun voor deze activisten blijven cruciaal om de strijd voor wereldwijde respect voor vrouwenrechten en gendergelijkheid moedig voort te zetten. Gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn het fundament van elke democratische rechtsstaat. Zonder de gelijke rechten en kansen van de meest gemarginaliseerden in de samenleving is een levensvatbare staat onmogelijk

"Feminism isn't about making women stronger. Women are already strong, it's about changing the way the world perceives that strength."

G.D. Anderson

Met deze politieke ontwikkelingen op de achtergrond raakte het belang van een expliciet feministisch buitenlandbeleid steeds meer in zwang. Na Zweden en Canada hebben ook Frankrijk, Mexico en Duitsland een expliciet feministisch buitenland

beleid. Samen met onze leden hebben wij gepleit voor een Nederlands Feministisch buitenland beleid en zullen wij de komende maanden ons hier op richten. Met de huidige politieke ontwikkelingen, zoals opkomend fascisme en nationalisme en toegenomen militarisme is de tijd rijp. Zoals Tracy Chapman zong, *'If not now then when.'*

Afgelopen jaar hebben we samen met onze leden weer mooie resultaten behaald door:

- = Samen met leden en partners een kader voor een Nederlands feministisch buitenland beleid te ontwikkelen en input te leveren aan het ministerie van Buitenlandse Zaken voor een beleidsverkenning
- = Het initiatief te nemen en steun te realiseren voor de motie gender mainstreaming conform de doelstellingen van het derde EU Gender Actieplan (GAP-III).
- =(Nieuwe) Tweede Kamerleden kennis te laten maken met ontwikkelingen omtrent gendergelijkheid en vrouwenrechten
- = Na de machtsovername van Kabul door de Taliban de Nederlandse regering per motie (motie Belhaj) op te roepen om oa Afgaanse WHRDs te evacueren, waarna meerdere WHRDs in Nederland in veiligheid konden worden gebracht.

Deze positieve resultaten laten zien dat WO=MEN met al haar leden een vast en centraal middelpunt blijft voor alle vraagstukken op het gebied van vrouwenrechten en gendergelijkheid in het brede buitenlandbeleid.

Samen met onze leden zetten wij de gezette strategische koers door.

Laila Ait Baali

Directeur WO=MEN, Dutch Gender Platform

Den Haag, 1 april 2022



2. Jaarverslag Raad van Toezicht

Ook 2021 was weer een enerverend jaar. Natuurlijk vanwege COVID, maar ook vanwege de ontwikkelingen in Afghanistan.

COVID heeft ons wederom doen inzien dat vrouwen onmisbaar zijn in cruciale beroepen. En dat daar ook een fatsoenlijk salaris voor moet zijn. Helaas is de COVID crisis ook een financiële crisis. En die treft vrouwen extra hard. In veel landen neemt de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen weer toe. Werkloosheid vergroot de kwetsbaarheid van vrouwen, niet alleen waar het gaat om bestaanszekerheid maar ook waar het gaat om het maken van eigen keuzes.

Ook zien we wereldwijd toenemend geweld tegen vrouwen.

WO=MEN heeft zich ongelooflijk ingezet voor de situatie van vrouwen en meisjes in Afghanistan; de medewerkers hebben gelobbyed bij Kamerleden zodat dit onderwerp hoog op de politieke agenda kwam te staan. Ook heeft het team zich ingezet voor de evacuatie van vrouwen die daarvoor in aanmerking kwamen. Vanuit de RvT zijn we erg onder de indruk van de toewijding en daadkracht van het team.

Qua ontwikkelingen in Nederland zijn we erg blij dat in 2021 de voorbereidingen werden getroffen voor het meest diverse kabinet dat Nederland ooit heeft gehad. De helft vrouwelijke ministers, 2 ministers en 1 staatssecretaris met een migratie-achtergrond en 4 lhbt'ers. WO=MEN kan er trots op zijn dat ze, samen met anderen, een cultuurverandering in Nederland tot stand heeft gebracht waardoor we nu een samenleving zijn die diversiteit in de politiek verwacht en eist. Tegelijkertijd laten de recente onthullingen over grensoverschrijdend gedrag zien dat er nog veel te doen is.

De institutionele ontwikkeling van WO=MEN zet onverminderd voort: WO=MEN voldoet aan de Oria criteria die betrekking hebben op de integriteitsanalyse van een organisatie en heeft de aanpassingen doorgevoerd die nodig zijn om te voldoen aan de wetgeving rondom de nieuwe wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. Vanwege personele wisselingen is er ook een verandering opgetreden in de interne en externe vertrouwenspersoon.

Directeur Laila Ait Baali was enige tijd afwezig vanwege haar zwangerschap. Gelukkig was voormalig directeur Edith van der Spruit bereid om het werk van WO=MEN in goede banen te leiden. Tijdens de ALV in november namen we afscheid van Elise Kant als lid van de Raad van Toezicht en konden we Machteld Ooijens verwelkomen. Zij brengt binnen de RvT haar zeer uitgebreide expertise en netwerk mee op het gebied van gender en duurzame economie, en daar zijn we zeer blij mee.

De Raad van Toezicht bestaat per 31 december 2021 uit de volgende personen:

- = Heleen Schrooyen, voorzitter
- = Blanca Méndez
- = Nathalie Veenman
- = Machteld Ooijens

Als RvT ondersteunen we de directeur met advies en expertise, en houden we toezicht en controle op de programma ontwikkelingen en de financiën. Hiernaast volgen we de maatschappelijke ontwikkelingen zodat het werk van WO=MEN relevant is en blijft.

Heleen Schrooyen
Voorzitter Raad van Toezicht WO=MEN, Dutch Gender Platform

Den Haag, 17 februari 2021

3. WO=MEN Dutch Gender Platform, samenstelling en werkwijze

WO=MEN is het grootste genderplatform in Nederland. WO=MEN zet zich in Nederland en wereldwijd in voor gelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen en mannen, ongeacht seksuele oriëntatie, geloof, beperking, etniciteit en klasse.

De achterban van WO=MEN is uniek: 105 individuele leden en 58 institutionele leden hebben zich verbonden aan WO=MEN: ontwikkelings- en vredesorganisaties, gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties, diaspora organisaties, vakbonden, politie, journalisten, kennisinstituten, academici, militairen, ondernemers, studenten en opiniemakers. Samen zetten wij ons in voor een rechtvaardige wereld waarin gendergelijkheid en de rechten van vrouwen en meisjes worden gerespecteerd en waarin ruimte is voor duurzame ontwikkeling. Daarbij dragen wij bij aan de Sustainable Development Goals (SDG) 2030, met name SDG 5. Ondanks dat de COVID-19 pandemie ook onze leden hard heeft geraakt, met name door personele uitval, zijn wij als platform toch in staat gebleken een sterke vuist te maken. De behaalde resultaten zijn te lezen in Hoofdstuk 5.

Als breed netwerk zijn wij goed geïnformeerd en kunnen we effectief invloed uitoefenen op besluitvorming. Al meer dan zestien jaar zet WO=MEN zich in voor sterk en onafhankelijk genderbeleid binnen het Nederlandse buitenlandbeleid. Leden zijn actief in de werkgroepen Politieke Lobby, Gender en Duurzame Economie en Gender, Vrede en Veiligheid.



WO=MEN doet wat een lobby platform moet doen: invloed uitoefenen op wetten en beleid in Nederland en wereldwijd, beleid monitoren, kennis delen, krachten bundelen en mensen verbinden en mobiliseren.



We zijn zowel lobbyist, adviseur, een netwerk, waakhond, activist en 'linking pin'.

Onze belangrijkste activiteiten zijn:

- = Lobby & Advocacy: agenderen, informeren, adviseren en beïnvloeden van maatschappij, ministeries, instituties en politiek.
- = Verbinden & Versterken: verbinden en versterken van onze leden en strategische partners. Zowel met elkaar als met relevante activisten, organisaties, academici of bedrijven.
- = Waakhond: signaleren van genderongelijkheid en schending van vrouwenrechten, alsook de krimpende ruimte voor het maatschappelijk middenveld. Monitoren van ontwikkeling en uitvoering van wetten en beleid. Blootleggen van ongelijke machtsrelaties, stereotypering en inconsistentie in beleidsmaatregelen
- = Kennis verzamelen & delen: beschikbaar maken van onderzoek en adviezen voor beleid. Zichtbaar maken van maatschappelijke en politieke trends. Toegankelijk maken van geleerde lessen en goede praktijkvoorbeelden. Vertalen van kennis, onderzoek en ervaring van leden naar advies voor relevante ministeries en/of het Nederlands Parlement.

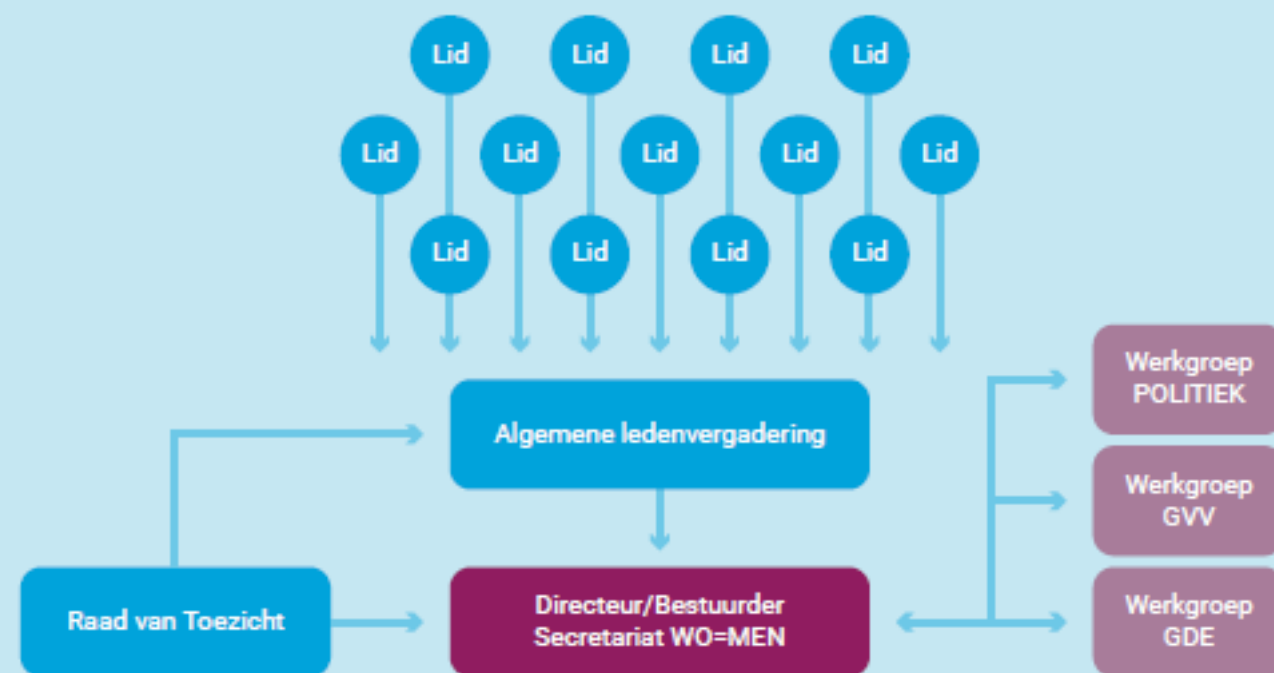
4. Organisatie WO=MEN

4.1 WO=MEN klein en functioneel

Het secretariaat van WO=MEN bestaat uit een relatief klein team van ervaren, senior en gedreven programmamanagers en medewerkers.

Ons uitgangspunt blijft om het secretariaat klein en effectief te houden en op alle thema's samen te werken met onze leden. We komen tegemoet aan de eisen en wensen van de leden, de samenwerkende partners en donoren, de veranderingen in de samenleving en de politiek. Klein en functioneel, maar wel op sterkte zodat we voldoende uren hebben voor de bestaande taken en ook onderkennen dat een grote diversiteit aan taken nodig is.

Organisatie WO=MEN



Per 31 december 2021 bestaat het WO=MEN secretariaat uit de volgende medewerkers:

Directeur	Laila Ait Baali	36 uur
Programma managers	Anika Snel Politiek coördinator	32 uur
	Anne Floor Dekker GVV/ NAP1325	36 uur
	Nadia van der Linde CSW/ internationaal	32 uur
	Dewi Keppy GDE/ ASWH!	32 uur
Projectleider	Karin de Jonge NAP 1325	24 uur
Projectmedewerker	Annabel Wildschut GDE/ GVV	32 uur
Marketing en communicatie	Annelie Rozeboom	32 uur
Controller	Maika Kuhn münchen	24 uur
Directiesecretaresse	Stephany Ackson	32 uur

4.3 Leden en Partners

Het WO=MEN netwerk telt 105 individuele leden en 58 institutionele organisaties (Annex 2). Onze leden zijn bepalend voor de keuze voor strategieën en (sub)thema's. De leden van WO=MEN werken op functionele wijze samen in werkgroepen, sub-netwerken, gelegenheidscoalities, tijdens bijeenkomsten, voor specifieke vragen of gelegenheidsacties op actuele thema's. De verschillende werkgroepen stemmen regelmatig de strategische agenda af.

Ondanks de sterke binding met leden en goede werkrelaties met samenwerkingspartners, zijn er altijd risico's die het fundament waarop WO=MEN is gebaseerd kunnen aantasten. Hier gaan wij dieper op in onder Risicomanagement en Continuïteit.

4.4 Raad van Toezicht

Om tegemoet te komen aan de toegenomen complexiteit en de behoefte om daadkrachtig en flexibel in te kunnen blijven spelen op diverse ontwikkelingen, werkt WO=MEN met een Raad van Toezicht. De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht, geselecteerd op achtergrond en professie, hebben als taak om integraal toezicht te houden op het beleid van het Bestuur, de uitvoering daarvan en de algemene gang van zaken binnen de vereniging. De RvT staat het Bestuur met advies terzijde. Bij de werving van nieuwe leden wordt gekeken naar diversiteit van de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit de volgende personen:

- = Heleen Schrooyen, voorzitter
- = Machteld Ooijens
- = Blanca Méndez
- = Nathalie Veenman

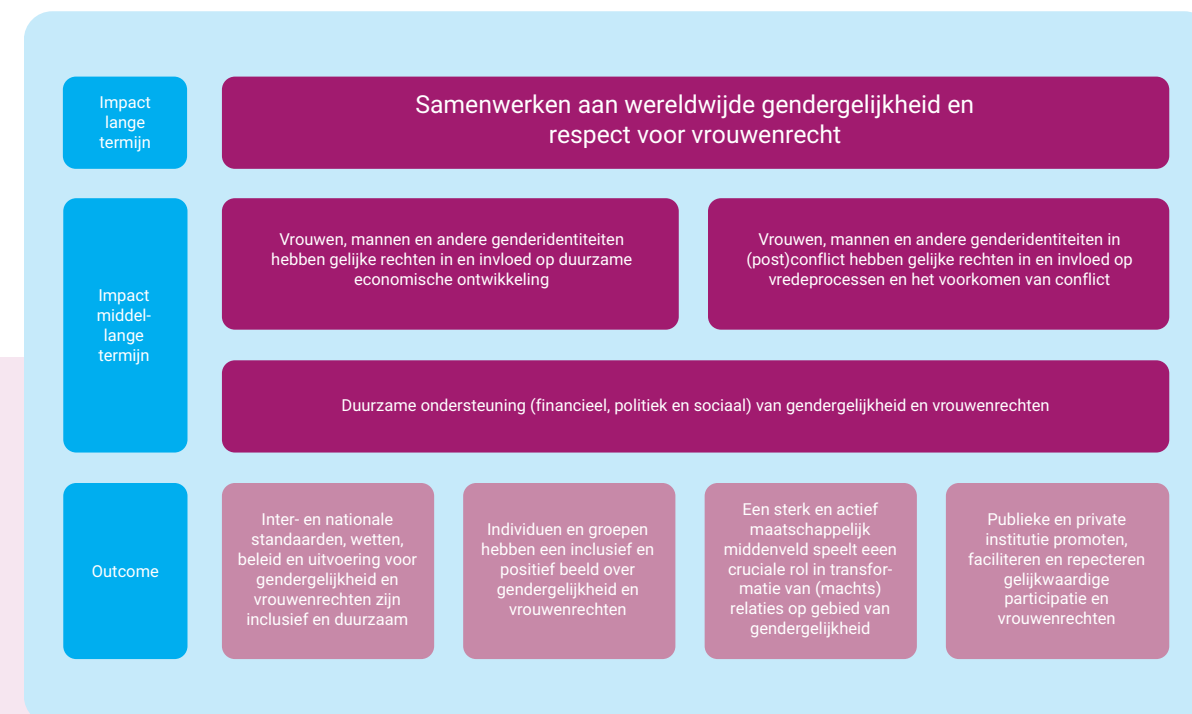
Naast formele onderwerpen is de ALV ook dé plek om gezamenlijk na te denken over de richting en prioriteiten van WO=MEN. Om lacunes te signaleren, nieuwe initiatieven te starten en collega's te wijzen op interessante onderwerpen en ontwikkelingen. In 2021 vonden er twee hybride Algemene Ledenvergaderingen (ALV) plaats. Tijdens het eerste gedeelte van de ALV in het voorjaar legt de directeur-bestuurder verantwoording af over het afgelopen jaar en beoordeelt de ALV het jaarverslag en de jaarrekening.



5. De resultaten van WO=MEN in 2021

In dit jaarverslag laten wij de meest significante resultaten van 2021 zien aan de hand van onze Theory of Change.

Onze activiteiten en partnerschappen dragen allemaal bij aan ons lange termijn doel: wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten.¹ Daarmee hebben wij de lijn en thematische focus van WO=MEN ook in 2021 voortgezet. Wij benadrukken altijd dat wij werken aan sociale transformatie, om gelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen en mannen en andere genderidentiteiten te bewerkstelligen. Dit vraagt om een lange termijn proces waarbij onderliggende mechanismen van uitsluiting en macht worden blootgelegd. Dit is een proces dat niet altijd lineair plaatsvindt en continue aanpassing en bijsturing vergt.



In 2021 hebben wij met onze leden en partners hieraan bijgedragen via de volgende outcomes uit onze Theory of Change:

In 2021 bleef de COVID-19 pandemie druk uitoefenen op het belangrijke werk dat gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties en activisten doen. De druk op internationale standaarden voor gendergelijkheid bleef groot, zoals de Istanbul Conventie waar Turkije in 2021 uit vertrok. Tegelijkertijd zagen we ook een nieuw momentum, o.a. op het thema feministisch buitenlandbeleid. Dit wordt door steeds meer landen omarmt. Met de politieke lobby werkgroep hebben we daarom ingezet op uitgesproken steun door Nederlandse politici en bewindspersonen voor gendergelijkheid in internationale gremia, de bestrijding van gendergerelateerd geweld en verdere gender mainstreaming van het Nederlandse buitenlandbeleid.

2021 was ook het jaar van de Tweede Kamerverkiezingen en de formatie. We hebben hard met leden en bondgenoten gewerkt om gendergelijkheid en vrouwenrechten in de internationale paragrafen van het coalitieakkoord opgenomen te krijgen. Helaas is dat niet gelukt. De formatie werd gekenmerkt door veel politieke spanningen, wisselingen van informateurs en vertragingen. Dit maakte het lastig om het juiste momentum te bepalen om direct input te leveren aan de onderhandelaars. Een belangrijke geleerde les is ook dat het coalitieakkoord andersoortige contacten met bondgenoten binnen politieke partijen behoeft dan bijvoorbeeld verkiezingsprogramma's. Samen met onze leden en partners blijft WO=MEN zich sterk maken bij Kamerleden, de nieuwe bewindspersonen en ministeries voor gendergelijkheid en vrouwenrechten als noodzakelijke basis van het Nederlandse buitenlandbeleid.

5.1.1 Duurzame ondersteuning, financieel, politiek en sociaal van gendergelijkheid en vrouwenrechten (nationaal)

Outcome

1. De nationale en internationale standaarden, wetten, beleid en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn inclusief en duurzaam

1.1 De politiek stuurde actief op verdere gender mainstreaming van het Nederlandse buitenlandbeleid conform het derde Europese Gender Actieplan (GAP-III)

Tijdens de begrotingsbehandeling Buitenlandse Handel & Ontwikkelingssamenwerking (BHOS) in november 2021 sprak de Tweede Kamer brede steun uit voor verdere gender mainstreaming van het brede buitenlandbeleid. De Tweede Kamer nam hiervoor een door bijna het gehele parlement gesteunde motie aan. Hierin werd het kabinet verzocht met een implementatieplan gender mainstreaming te komen conform de doelstellingen van het derde EU Gender Actieplan (GAP-III).

Nederland heeft door (in 2020) GAP-III te onderschrijven zich gecommitteerd aan verdere gender mainstreaming van het eigen buitenlandbeleid. Gender mainstreaming is een belangrijke voorwaarde voor beleidscoherentie. Voor alle beleidsterreinen van het buitenlandbeleid moet duidelijk zijn hoe deze gendergelijkheid en vrouwenrechten bevorderen. Gebeurt dit niet, is het risico groot dat beleidsonderdelen niet met elkaar rijmen en elkaar zelfs tegenwerken. De wens vanuit de Tweede Kamer is cruciaal om ervoor te zorgen dat de Nederlandse overheid de aangegane verplichtingen op gender mainstreaming voldoende blijft nakomen, uitvoeren en daar aantoonbaar verantwoording over aflegt.

Bijdrage WO=MEN

WO=MEN heeft in nauwe samenwerking met leden, de afgelopen jaren regelmatig het belang van gender mainstreaming in het Nederlandse buitenlandbeleid geagendeerd:

- = In de zomer van 2020 heeft WO=MEN met Both ENDS en ActionAid bijgedragen aan de Terms of Reference (ToR) van de IOB evaluatie over gender mainstreaming in het Nederlandse OS-beleid (zie onder). Ook heeft het IOB een aantal leden binnen het WO=MEN netwerk hiervoor geïnterviewd.
- = In januari 2021 heeft WO=MEN via individuele contactmomenten met Tweede Kamerleden benadrukt het kabinet scherp te monitoren van diens toezegging om de doelstellingen van GAP-III te behalen, waaronder verdere gender mainstreaming van alle externe beleidsterreinen.
- = In 2021 had WO=MEN meermaals contact met de Taskforce Vrouwenrechten en Gendergelijkheid (TFVG), over vragen en inzichten van leden gericht op de implementatie van GAP-III.

- = In juni 2021 heeft WO=MEN de input van leden gecoördineerd voor een Schriftelijk Overleg van de Tweede Kamer over GAP-III. Kamerleden stelden hierna vragen over de richtlijnen in GAP-III op intersectionaliteit, de bestrijding van gendergerelateerd geweld en gender mainstreaming in het Nederlandse buitenlandbeleid.
- = In november 2021 stuurde WO=MEN voorafgaand aan de BHOS begrotingsbehandeling namens alle werkgroepen een schriftelijke reactie op de IOB evaluatie Gender Mainstreaming in the Dutch Ministry of Foreign Affairs aan de Tweede Kamer. Hierin stond de aanbeveling om een implementatieplan gender mainstreaming te ontwikkelen conform de criteria van GAP-III.

Outcome

3. Een sterk en actief maatschappelijk middenveld speelt een cruciale rol in de transformatie van (machts)relaties op het gebied van gendergelijkheid

3.1 Het Nederlands maatschappelijk middenveld ontwikkelde gezamenlijk een kader voor een Nederlands feministisch buitenlandbeleid en leverde input aan het ministerie van Buitenlandse Zaken voor een beleidsverkenning

In juli 2021 vroeg het ministerie van Buitenlandse Zaken WO=MEN om input voor hun verkenning over de kansen en mogelijkheden van een feministisch buitenlandbeleid voor Nederland. Hierop organiseerde WO=MEN in samenwerking met de Taskforce Vrouwenrechten en Gendergelijkheid (TFVG) een consultatie met leden, partners en andere vertegenwoordigers uit het maatschappelijk middenveld in Nederland.

Op dit moment van schrijven is de verkenning van het ministerie nog niet openbaar. Wel constateren we dat steeds meer organisaties vanuit het maatschappelijk middenveld en steeds meer overheden (denk aan de recente toezegging van Duitsland) het concept feministisch buitenlandbeleid omarmen en voor de invoer ervan pleiten. In 2022 zetten we dit werk met onze leden graag voort.

Bijdrage WO=MEN:

WO=MEN en haar leden werken al een aantal jaren aan feministisch buitenlandbeleid:

- = In 2018 ontwikkelde WO=MEN een kort [position paper](#) over feministisch buitenlandbeleid.
- = Op 8 juli 2021 organiseerde WO=MEN samen met het ministerie van Buitenlandse Zaken een online consultatie sessie voor het maatschappelijk middenveld over de vragen hoe een Nederlands feministisch buitenlandbeleid er uit kan zien en wat voor kansen het Nederland biedt. Dit was de eerste keer dat het Nederlands maatschappelijk middenveld bij elkaar kwam om een gezamenlijk breed gedragen positie te ontwikkelen met randvoorwaarden voor een uitgesproken en expliciet Nederlands feministisch buitenlandbeleid. De resultaten zijn gepubliceerd in een [position paper](#).
- = Op 24 november 2021 organiseerde WO=MEN vanuit de alliantie Ditwerktwel.nl samen met de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) een [online FEM Talk](#) over feministisch buitenlandbeleid en goede internationale voorbeelden voor een eerlijke werk-zorgverdeling. [Zie ook H5.6 over de alliantie Ditwerktwel.nl]

Outcome

4. Publieke en private instituties promoten, faciliteren en respecteren gelijkwaardige participatie en vrouwenrechten

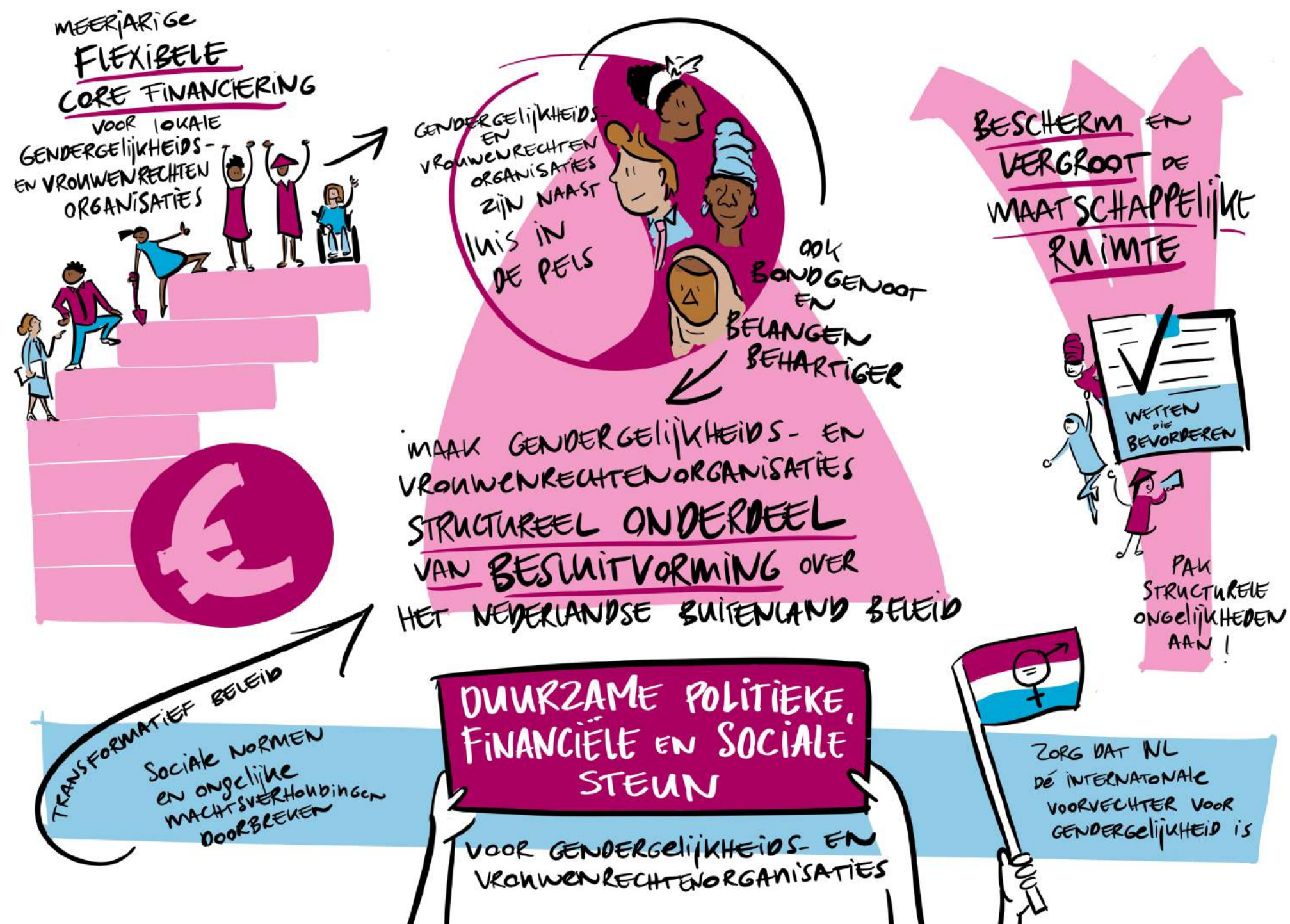
4.2 (Nieuwe) Tweede Kamerleden hebben meer kennis over belangrijke internationale verdragen, standaarden en ontwikkelingen omtrent gendergelijkheid en vrouwenrechten

Op 8 juni 2021 maakten (nieuwe) Tweede Kamerleden kennis met het WO=MEN platform en het werk van onze leden. Leden vertelden over de rol van Nederland als internationale voorvechter op SDG5, betere toegankelijkheid voor vrouwen met een beperking, sociale normen die structurele ongelijkheden in stand houden, en het belang van de betekenisvolle deelname van vrouwen aan vredesprocessen.

De Tweede Kamerverkiezingen van 17 maart 2021 hebben voor een flink verloop van Kamerleden gezorgd. Als gevolg is er een meerderheid van nieuwe parlementariërs aan de slag gegaan die nog niet goed bekend was met belangrijke (inter)nationale ontwikkelingen rondom gendergelijkheid en vrouwenrechten, of het werk van WO=MEN en het ledenplatform. Deze digitale inhoudelijke kennismaking heeft bijgedragen aan een grotere bewustwording over gendergelijkheid en vrouwenrechten bij (nieuwe) Tweede Kamerleden. Hiermee is een goed fundament gelegd voor samenwerkingen tussen het secretariaat, leden en (nieuwe) Tweede Kamerleden.

Bijdrage WO=MEN:

WO=MEN organiseerde en hoste de digitale ontbijtsessie voor (nieuwe) Tweede Kamerleden en ons ledenplatform. WO=MEN coördineerde de pitches die leden tijdens deze online kennismaking presenteerden. Verder zorgde WO=MEN ervoor dat alle deelnemers de gehouden presentaties hebben ontvangen, evenals de paar Tweede Kamerleden die door ziekte helaas op het laatste moment verstek moesten laten gaan.



Outcome

3. Een sterk en actief maatschappelijk middenveld speelt een cruciale rol in de transformatie van (machts)relaties op het gebied van gendergelijkheid

3.1 De Nederlandse NGO-vertegenwoordiger maakte ondanks het virtuele karakter van de CSW65 door de COVID-19 pandemie in 2021, integraal onderdeel uit van de Nederlandse onderhandelingsdelegatie.

Tijdens de 65e zitting van de Commission on the Status of Women (CSW65) in maart 2021 gaf de Nederlandse regeringsdelegatie één van haar drie plaatsen in de virtuele onderhandelingsruimte aan de CSW NGO-vertegenwoordiger, Quirine Lengkeek. Nederland was hiermee één van slechts enkele VN lidstaten die participatie van maatschappelijk middenveld bleef steunen tijdens de beperkende maatregelen als gevolg van de aanhoudende COVID-19 pandemie. Quirine Lengkeek was hiermee één van nog geen handvol NGO vertegenwoordigers die het nationale en internationale maatschappelijk middenveld kon informeren over de onderhandelingen. Deze informatie was essentieel voor het maatschappelijk middenveld om lidstaten wereldwijd te kunnen informeren en beïnvloeden ten gunste van een sterker slotdocument. Leden van de regeringsdelegatie hebben meermaals waardering uitgesproken voor de betrokkenheid van het maatschappelijk middenveld.

De Nederlandse delegatie en betrokken ministeries maakten zich tijdens de CSW65, dankzij onze input, hard voor de betekenisvolle deelname en participatie van maatschappelijke organisaties en individuele activisten bij de CSW. Nederland sprak zich actief uit richting andere VN-lidstaten om een NGO-vertegenwoordiger op te nemen in onderhandelingsdelegaties (#UNMuteUs) en heeft ook voor de CSW66 de aangedragen NGO-vertegenwoordiger, Sanne Van

de Voort, verwelkomd in de delegatie. Hiermee draagt Nederland actief bij aan het vergroten van de ruimte voor maatschappelijke organisaties en individuele activisten op dit internationale niveau, als tegendruk op de conservatieve push-back m.b.t. gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Bijdrage WO=MEN

- In 2021 voerde WO=MEN, in samenwerking met Atria en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag, de maatschappelijk middenveld procescoördinatie voor het internationale emancipatiebeleid. WO=MEN organiseerde het selectieproces voor de CSW NGO-vertegenwoordiger en coördineerde de inbreng vanuit het maatschappelijk middenveld voor de CSW onderhandelingen. Ook organiseerde WO=MEN de pitches die werden gegeven vanuit het maatschappelijk middenveld tijdens de NGO briefing van het ministerie van OCW.
- In januari 2021 organiseerde WO=MEN samen met Share-Net Nederland de online rondetafel "International Advocacy Challenges and Opportunities in 2020 and 2021". Tijdens deze bijeenkomst werd informatie gedeeld over de CSW, CPD, HLPF en Beijing+25 processen en welke effecten de COVID-19 pandemie op deze internationale gremia in 2020 heeft gehad. Verder werd gesproken over de kansen en verwachtingen voor 2021.
- In mei 2021 organiseerde WO=MEN een online CSW debriefing voor het maatschappelijk middenveld samen met het ministerie van OCW. Eind 2021 organiseerde WO=MEN verschillende voorbereidende bijeenkomsten met het maatschappelijk middenveld én een kick-off voor het nieuwe CSW-proces van 2022.



Women's participation and leadership are key priorities for this year's Commission on the Status of Women. Feminist movements and leadership are the focus of one of the six Generation Equality Action Coalitions. The UN was already committed to Leaving No One Behind. The Dutch government speaks of a "participation society", but we continue to see that many women, girls, and gender non-conforming people are still structurally excluded and unheard, even when they speak out. It is high time for civil society in the Netherlands to be more strategic and deliberate about implementing the disability rights movement's principle of 'nothing about us without us' and make space for structurally silenced women.



NADIA VAN DER LINDE
Programme Manager
International Processes,
WO=MEN

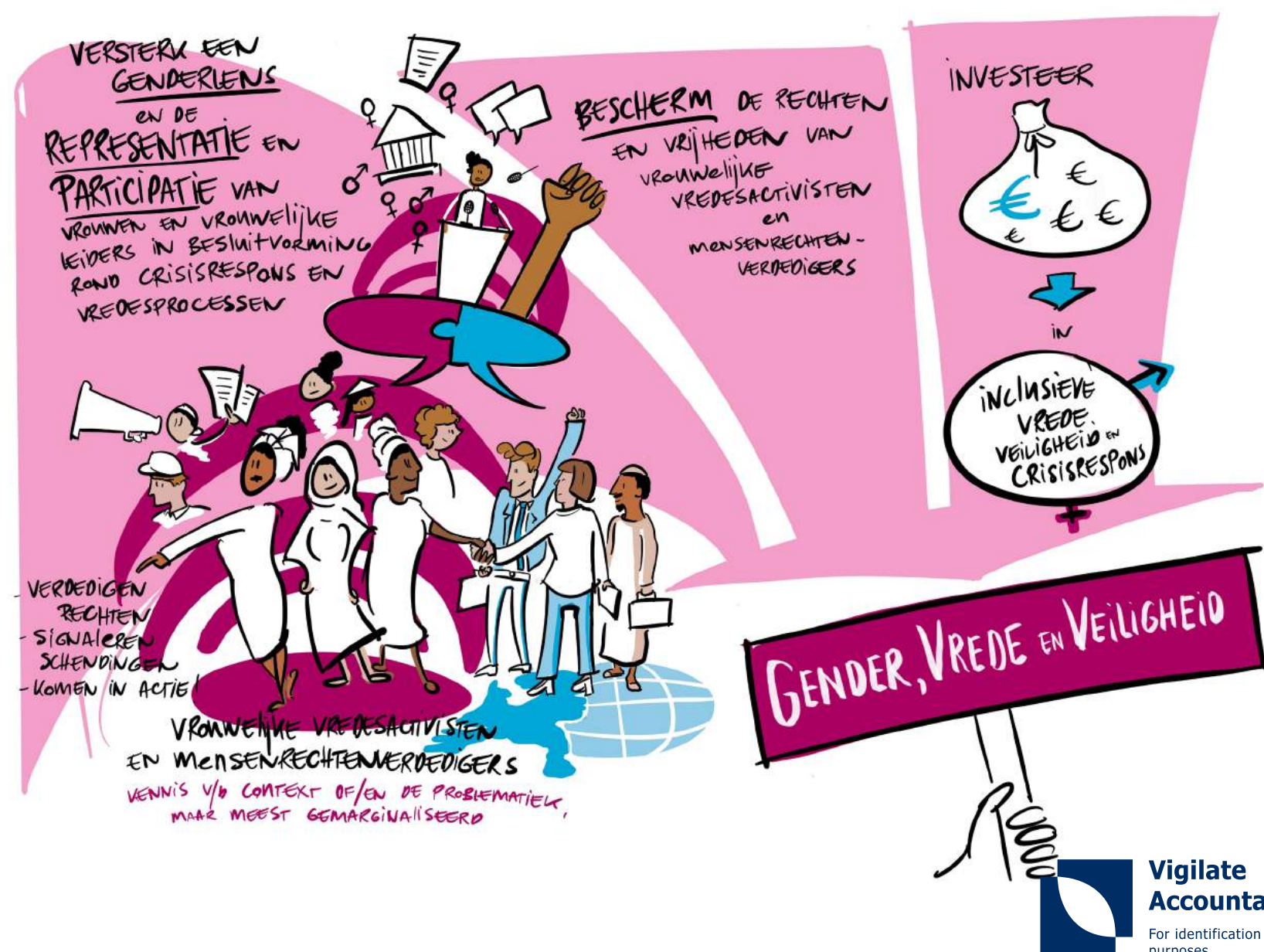
2021 toonde als geen ander jaar waarom solidariteit en flexibiliteit cruciaal zijn bij het Gender, Vrede & Veiligheid werk. Het voorjaar en de zomer begonnen veelbelovend met de lancering van de Women, Peace & Security and Humanitarian Action Compact, een nieuwe samenwerkingsvorm tussen VN lidstaten en -organisaties, evenals vrouwenorganisaties wereldwijd om WPS en HA op de politieke agenda te houden. WO=MEN pleitte hier met andere WROs sinds 2019 voor. De terugtrekking uit Afghanistan van de NAVO missie Rolute Support vormde de proef op de som wat (inter)nationale commitments tav inclusieve vrede en veiligheid waard zijn. Het vergde - en vergt nog steeds - stevige coördinatie van maatschappelijke organisaties wereldwijd en hun Afghaanse partners om de veiligheid en inclusie van vrouwen en meisjes in het vizier te houden. Meer hierover en andere behaalde resultaten volgen hieronder.

Er lukte veel afgelopen jaar, maar sommige zaken lukten ook niet. Zo vindt nog steeds geen aantoonbare gender analyse bij de wapenhandeltoets plaats. Ondanks meerdere position papers en daaruit volgende vragen vanuit de Kamer aan de minister voor BuHA-OS vanuit WO=MEN, samen met oa Oxfam en PAX. WO=MEN en haar leden beraden zich daarom op andere stappen in 2022. Zoals het ontwikkelen van factsheet en een expertsessie voor de cluster bij het ministerie die deze toets uitvoert. Ook blijven onze leden en partners bankproblemen ervaren als gevolg van financiële anti-terreurmaatregelen en derisking praktijken van financiële instellingen. Talloze rapporten, gesprekken, rondetafels en agenderen van de problematiek bij banken, het ministerie van Financiën en Buitenlandse Zaken en Tweede Kamer, hebben voornamelijk niet tot oplossing van de problemen geleid. Gezien de impact van de problematiek op het Nederlandse maatschappelijk middenveld in en buiten Nederland, blijft dit ook de komende periode voor ons prioriteit. Dit geldt eveneens voor andere anti-terrorisme wet- en regelgeving, zoals de concept wet Strafbaarstelling Verblijf in Terroristisch Gebied.

Outcome

1. De nationale en internationale standaarden, wetten, beleid en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn inclusief en duurzaam

1.1 Wet- en regelgeving: bewindspersonen en TK-leden BuHA-OS, BZ, Defensie, J&V, Nationale Politie en OC&W sturen actief naar de implementatie van CEDAW GR 30 & 32, UNSCR 1325 en aanverwante VN-Veiligheidsraad Resoluties op GVV



In maart bespraken Women Human Rights Defenders (WHRDs) uit oa Libië, Afghanistan, Uganda, Guatemala, Burundi, Kenya met NLse heads of missions (eg Mexico, DRC, Iraq, Afghanistan) welke maatregelen ter bescherming er zijn en welke WHRDs aanvullende maatregelen nodig hebben. Beide partijen spraken uit dat dit tot bewustwording en vergrote kennis leidde. De besproken beschermingsmaatregelen werden gebundeld en gepubliceerd tijdens de WPS Open Debate week in een sessie gehost door WO=MEN, Peace Brigades International (PBI), Cordaid, de Nederlandse en Canadese missie in New York. Vertegenwoordigers van missies, VN-organisaties, INGOs en WHRDs wereldwijd namen deel aan de sessie. De aanbevelingen werden gedeeld op social media en via filmpjes. In november, op International WHRDs Day, overhandigden WHRDs Shagoofa Rahmani (Afghanistan), Jacob Ellis Williams (Nicaragua) en Caroline Rucah (Kenia) persoonlijk beleidsaanbevelingen aan Tweede Kamerleden Kati Piri (PvdA), Alexander Hammelburg (D66), Christine Teunissen (PvdD) en Anne Kuik (CDA) tbv beleidsontwikkeling in 2022. Opvolging van de aanbevelingen zien we al terug in 2022.

Bijdrage WO=MEN:

WO=MEN organiseerde en coördineerde met PBI en Cordaid de bijeenkomst tussen WHRDs en ambassades, coördineerde het verzamelen van de aanbevelingen, het opstellen en de opmaak van de publicatie. WO=MEN coördineerde de organisatie van de sessie tijdens de WPS Open Debate week alsook de overhandiging aan de TK-leden. WO=MEN deelde de aanbevelingen op verschillende social media.

Outcome

1.3 Houding en overtuigingen: Bewindspersonen (en de meest betrokken departementen, directies en posten) en TK-leden BuHa-OS, BZ, Defensie, V&J, Nationale Politie en OC&W zijn overtuigd en/of bewust van: 1) de mogelijkheid bij te dragen aan gendergelijkheid en een verbeterde positie van vrouwen en meisjes in conflict en tijdens vredesprocessen, 2) aandacht te hebben voor de gendered impact van conflict en voor vroegtijdige en duurzame betrokkenheid van vrouwen en meisjes zélf bij de planning, implementatie en evaluatie van operaties, beleid en programma's.

Naar aanleiding van de overname van de Taliban van Kabul in augustus droeg de Tweede Kamer per motie (motie Belhaj) op om oa Afgaanse WHRDs te evacueren, waarna meerdere WHRDs in Nederland in veiligheid konden worden gebracht. In augustus onderstreept minister Kaag (BZ) op internationale fora en in de Kamer de conditionaliteit van Nederlandse noodhulp in Afghanistan: er moet sprake zijn van zichtbaar respect voor vrouwenrechten, en zichtbare inclusie van vrouwen in politiek processen.



Bijdrage WO=MEN:

WO=MEN coördineerde lobbyactiviteiten met leden en partners, verspreidde en versterkte social media campagnes, en overlegde met Kamerleden over de motie Belhaj tav de evacuaties. Ook was WO=MEN betrokken bij de evacuatie van WHRDs. Daarnaast coördineerden we lobbybrieven en overlegden we met leden, partners, het ministerie van BZ en Tweede Kamerleden over andere vormen van blijvende inzet voor de positie en rechten van vrouwen en meisjes. WO=MEN participeerde in het Afghanistan Platform, wat vanaf augustus een operationele rol op zich nam en een belangrijk platform voor overleg en afstemming met het ministerie van BZ werd voor wat betreft de crisis in Afghanistan.

Outcome

4. Publieke en private instituties promoten, faciliteren en respecteren gelijkwaardige participatie en vrouwenrechten

4.3 Houding en overtuigingen: Militaire eenheden, civiele, militaire en politie missie leiding en -personeel herkennen schadelijke gendernormen en schending van vrouwenrechten in de eigen organisatie en tijdens operaties en zijn bereid dat aan te pakken

In januari 2021 startten vluchtelingenvrouwenorganisaties en het ministerie van Justitie en Veiligheid, het Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers (COA) en de Immigratie- en Naturalisatie Dienst (IND) een serie dialoogsessies. Deze sessies vonden plaats binnen het kader van het NAP 1325 partnerschap en kregen in de loop van 2021 een structureel karakter. Het COA en vluchtelingenvrouwenorganisaties spraken af structureel in te zetten op gezamenlijke activiteiten in/rond opvanglocaties en bespreken van beleidsontwikkelingen, beginnend in 2022.

Het lange termijn doel van dit structureel overleg is een verbeterde veiligheid

voor vrouwen en meisjes in de asielketen en -procedure. In 2021 is daar een mooie aanloop voor gemaakt, er is kennis uitgewisseld en de partijen beschouwen elkaar als strategische partners. Deze vorm van structurele dialoog met vluchtelingenvrouwen is uniek voor het ministerie van Justitie, het COA en de IND.

Bijdrage WO=MEN:

Als coördinator van het maatschappelijk middenveld van de NAP 1325 gemeenschap, moedigde en droeg WO=MEN de partijen aan voor een dergelijk structureel overleg, en verleende inhoudelijke en technische ondersteuning aan de dialoogsessies.



Op 17 november zeiden het management van de SER en convenant coördinatoren toe een gender lens te willen toepassen in de handreiking voor due diligence voor bedrijven binnen de IMVO convenanten, na een training van WO=MEN over Gender Responsive Due Diligence. Aan de hand van specifieke voorbeelden uit verschillende sectoren werd de capaciteit van de medewerkers van de SER versterkt. Ook is er aandacht besteed aan concrete adviezen en praktische handleidingen voor bedrijven. In 2022 zal het themakader gender voor het verzekeringsconvenant thema overstijgend adviseren door gender responsive due diligence te presenteren.

Bijdrage WO=MEN:

WO=MEN coördineerde de training voor de SER. Dit hield in dat WO=MEN de leden WomenWin, ActionAid en Plan samenbracht en de inhoud van de training coördineerde. Ook onderhield WO=MEN het contact met de SER en zorgde we voor een gedegen follow up. WO=MEN zal in 2022 fungeren als eerste aanspreekpunt om bijvoorbeeld de vragen die voortkomen uit de convenanten over Gender Responsive Due Diligence uit te zetten bij de relevante leden.

Outcome

2.3 Houding en overtuigingen: Individuen en groepen zijn overtuigd en bereid schadelijke sociale en culturele normen over gendergelijkheid en vrouwenrechten te doorbreken.

Op 9 december heeft WO=MEN, samen met leden, de publicatie Onlosmakelijk verbonden: gendergelijkheid, klimaat en biodiversiteit gelanceerd. De lancering sessie was het slotstuk van een proces waarin we veel links gelegd hebben tussen de verschillende processen rond klimaat en biodiversiteit en de gendergelijkheids- en vrouwenrechtenbeweging in Nederland. Hiermee is een duidelijke bijdrage geleverd aan het linken van de agenda van gendergelijkheid, klimaat en biodiversiteit en van internationale processen als de COP en de CSW. In de sessie waren verschillende maatschappelijke organisaties en ambtenaren

van verschillende departementen aanwezig. Tevens heeft Aegon voor het eerst aandacht besteed aan gendergelijkheid tijdens hun diversity week.

Bijdrage WO=MEN:

In November gaf WO=MEN een training over gendergelijkheid op de werkvloer.

In 2022 zal WO=MEN met haar leden doorgaan met het vergroten van capaciteit en middelen om de belangrijke gender aspecten van klimaatverandering te belichten en in te zetten op gendermainstreaming in klimaat- en biodiversiteitsbeleid.

Bijdrage WO=MEN:

WO=MEN coördineerde het schrijfproces van de publicatie en de organisatie van de lancering. Dit hield in dat WO=MEN de leden ActionAid, BothENDS en WECF samenbracht en de inhoud van het paper en het schrijfproces coördineerde. WO=MEN onderhield contact met andere relevante organisaties, zoals Simavi en de GAGGA Alliance, die de paper hebben onderschreven. In 2022 zal WO=MEN de aanbevelingen in de paper gebruiken om een advocacy strategy uit te rollen. Ook zal in 2022 gewerkt worden aan het vertalen van deze aanbevelingen naar de Europese context.



Count Me In! (CMI!) is een internationaal feministisch consortium van Mama Cash (penvoerder), Urgent Action Fund, Urgent Action Fund-Africa, CREA, AWID en JASS. CMI! richt zich op het versterken van feministische sociale bewegingen door middel van steun aan structureel buitengesloten vrouwen en meisjes. Maatschappelijke en politieke leiders en donoren hebben hierbij een cruciale verantwoordelijkheid om de rechten van vrouwen en meisjes te erkennen, beschermen en te vervullen. CMI! loopt van 2021 - 2025.

WO=MEN zorgt dat gendergelijkheid en vrouwenrechten hoog op de Nederlandse politieke agenda blijven staan en fungeert als strategische lobby en advocacy partner binnen CMI!. De aandacht van WO=MEN gaat hierbij vooral naar het steunen en beschermen van (diverse) vrouwelijke mensenrechtenverdedigers (WHRDs) en weerstand bieden tegen de conservatieve tegendruk op zelfbeschikkingsrecht van alle vrouwen en meisjes.

Bijdrage WO=MEN:

- = In 2021 heeft WO=MEN vanuit CMI! gewerkt aan een groeiend bewustzijn en interesse bij het Nederlands maatschappelijk middenveld om de rechten van sekswerkers en mogelijkheden tot zelf-organisatie te steunen. In 2021 organiseerden we met CMI! een sessie over de positie van sekswerkers tijdens de CSW. Nederland trad op als co-host. In september 2021 organiseerden we samen met Share-Net een online sessie over het Nederlands sekswerk beleid. In oktober 2021 organiseerden we samen met CMI! partner Red Umbrella Fund en CHOICE for Youth & Sexuality een online sessie over internationale ontwikkelingen rondom sekswerk en hoe Nederlandse NGOs betere bondgenoten kunnen zijn voor sekswerkers.
- = In december 2021 heeft WO=MEN, samen met partners binnen CMI!, een consultatie georganiseerd met maatschappelijke organisaties in Nederland

en hun lokale partners. In deze sessie presenteerden CMI! partners een toolkit voor vrouwelijke mensenrechtenverdedigers die te maken krijgen met schadelijke en ongewilde projecten gericht op de winning van natuurlijke hulpbronnen. De aanwezigen deelden kennis en ervaringen en spraken de wens uit meer samen te werken op het gebied van onder andere lobby en advocacy. Hier wordt in 2022 vervolg aan gegeven.

- = In de tweede helft van 2021 heeft WO=MEN vanuit CMI! bijgedragen aan de internationale advocacy uitingen van het gelegenheids initiatief Feminist Action for Afghanistan (FAA). Hierbij lag de nadruk op het beschermen van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers in en uit Afghanistan en het betrekken van vrouwen in besluitvorming rondom de humanitaire respons.

5.5 Our Voices Our Futures

Our Voices Our Futures (OVOF) is een internationaal feministisch consortium van CREA (penvoerder), WO=MEN, AFE, APC en UHAI. Het partnerschap richt zich op het vergroten van de ruimte voor structureel buitengesloten vrouwen en meisjes, waaronder LBT-personen, sekswerkers en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers. Ook zij moeten zich veilig kunnen organiseren en uitspreken en hun stem gehoord krijgen. Hierbij is niet alleen aandacht voor de maatschappelijke en politieke ruimte, maar ook voor het toegankelijker en veilig maken van de digitale ruimte voor vrouwen en meisjes. OVOF loopt van 2021 - 2025.

WO=MEN functioneert als waakhond en lobbyist in het consortium. Wij dragen bij aan kennisdeling op nationaal en internationaal gebied binnen en buiten het consortium. Via OVOF hebben we bijgedragen aan een actief maatschappelijk middenveld dat zich succesvol tijdens internationale gremia zoals de CSW en GEF heeft kunnen uitspreken voor een grotere en veiligere ruimte voor organisaties



en activisten die strijden voor gendergelijkheid. Ook hebben we de stemmen van vrouwenrechtenactivisten kunnen versterken richting ons publiek in Nederland.



Bijdrage WO=MEN:

- Op 10 maart 2021 spraken verschillende politici (in spé) zich tijdens de Gender Meerpartijen Initiatief (Gender MPI) Verkiezingsspecial uit voor het veilig maken van de (online) maatschappelijke en politieke ruimte voor vrouwen en meisjes om voor hun rechten op te komen. Dit online evenement organiseerde WO=MEN vanuit OVOF en samen met het NIMD. De toenmalige Gender MPI co-voorzitters Kirsten van den Hul (PvdA) en Zohair El Yassini (VVD) gingen in discussie met Tweede Kamerlid Salima Belhaj (D66) en kandidaat-Kamerleden Daniëlle Hirsch (GroenLinks) en PASCALLE Plusquin (PvdD) over politieke representatie en de internationale gendergelijkheid agenda voor de komende jaren. Andere kandidaat-politici namen korte video's op. Helaas zagen we niet al onze bondgenoten vanuit het Gender MPI een zetel bemachtigen of kregen zij geen portefeuille met gendergelijkheid en vrouwenrechten toegewezen.
- Samen met OVOF partners mobiliseerde WO=MEN maatschappelijke organisaties en activisten voor de betere bescherming van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers tijdens CSW65 en de twee Generation Equality Forum (GEF) bijeenkomsten in Mexico (maart) en Frankrijk (juli). De door OVOF's strategische partner IM-Defensoras geïnitieerde oproep met daarin expliciete aandacht voor LBT-personen, vrouwen met een beperking, activisten vanuit inheemse gemeenschappen en meisjes werd door WO=MEN mede ontwikkeld en door Nederland tijdens het GEF onderschreven.
- Vanuit OVOF publiceerde WO=MEN tijdens de jaarlijkse Orange the World campagne zes portretten van verdedigers van gendergelijkheid en vrouwenrechten in verschillende regio's. Moedige vrouwen, die hun leven aan deze zaak wijden en die ervoor kiezen om geen slachtoffer, maar een strijder te zijn.



Een sterk beleid voor gendergelijkheid op nationaal niveau zorgt ervoor dat Nederland ook internationaal geloofwaardig is wanneer het zich uitspreekt voor gendergelijkheid en vrouwenrechten. WO=MEN is daarom actief in de alliantie DitWerktWel.nl (voorheen de Alliantie Samen Werkt Het!). Deze alliantie bestaat uit WOMEN Inc., Bureau Clara Wichmann (BCW), Movisie, de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) en WO=MEN. DitWerktWel.nl heeft als doel dat vrouwen en mannen gelijke kansen hebben om betaalde arbeid en onbetaalde zorg te combineren. De alliantie richt zich in het bijzonder op vrouwen in financieel kwetsbare posities. Hieronder laten we zien hoe WO=MEN daaraan bijdroeg in 2021:

- = WO=MEN coördineert de lobbygroep van de alliantie. Gezamenlijk hebben we input voor het nieuwe coalitieakkoord geleverd aan de onderhandelaars van de verschillende politieke partijen. Ook hebben we een reactie op het uiteindelijke coalitieakkoord opgesteld.
- = Tweede Kamerleden zijn geregeld over onderwerpen van de alliantie van input voorzien. Hierbij zet WO=MEN altijd in op de verbinding tussen internationale trends en de nationale context. Zo zijn Tweede Kamerleden geïnformeerd over de invloed van de internationale conservatieve pushback op gendergelijkheid in Nederland en de ratificatie van ILO Conventie 190 betreffende geweld en intimidatie in de wereld van werk.
- = Van 6 april 2021 tot 15 juli 2021 liep de tweede fase van de Gelijk = Anders campagne. Gelijk = Anders is een samenwerking tussen WO=MEN, ActionAid, WOMEN Inc., Rutgers, Cordaid, COC, Simavi en WECEF, en werd ondersteund door Ditwerktwel.nl. In de tweede fase riepen we politieke partijen op om gelijke rechten en kansen stevig te verankeren in het nieuwe regeerakkoord. Dit deden we onder meer via een Betere Bordesfoto actie, waarmee we zelfs premier Mark Rutte hebben weten te strikken. Ook is een opinieartikel namens Gelijk = Anders in het Parool gepubliceerd. Via sociale media hebben we in de tweede fase opnieuw een groot nieuw publiek (131.000) van jonge vrouwen en mannen (18 - 35 jaar) weten aan te spreken.

5.7 Impact Covid-19 op gestelde doelen

Ook in 2021 noodzaakte de voortdurende Covid-19 pandemie zowel het secretariaat als onze leden en partners tot een geheel andere manier van werken. Soms werkten we met minder capaciteit omdat zorg en werk gelijktijdig moest worden gecombineerd.

De pandemie leidde er ook toe dat events, lobby, en andere activiteiten werden omgevormd. In plaats van offline events met lokale activisten en trainingen gingen we over op het organiseren van webinars en online tools. Omdat de status van de verschillende lockdowns continue veranderde, leerden we altijd een virtueel 'plan B' klaar te hebben liggen. Zo werd de ALV in het najaar op het laatste moment toch weer omgezet in een online event met gastsprekers op locatie.

Dit had inclusievere events als resultaat: lokale partners, activisten en ambassadeurs hadden de mogelijkheid om aan te sluiten bij events waar dit normaal gesproken niet het geval zou zijn geweest. Doordat de algemene ledenvergadering online plaatsvond konden leden uit het gehele land makkelijker aansluiten. Tegelijkertijd was het ook voor het secretariaat makkelijker om aan te sluiten bij verschillende activiteiten, webinars en evenementen doordat reistijd en -afstand verdwenen.

De lobby en advocacy konden ondanks Covid-19 volop doorgang vinden, zij het dat de contacten door de lockdown voornamelijk online plaatsvonden. We hebben gewerkt aan alternatieve manieren van kennisuitwisseling tussen de Tweede Kamer, onze leden en partners, en het bredere Nederlandse publiek. Vanaf einde februari 2022 verwachten we dat deze contacten weer op de normale wijze kunnen verlopen.





De algemene prioriteiten van WO=MEN zijn gericht op het informeren over en lobbyen voor effectieve gender mainstreaming in het brede buitenlandbeleid in Nederland (en Europa). De communicatie draagt in het algemeen bij aan het bereiken van deze organisatiedoelen. Hieronder vallen onder meer het bijdragen aan effectief betrekken en informeren van onze leden; bijdragen aan transparantie richting onze leden, en donoren over onze activiteiten en uitgaven en de zichtbaarheid van de organisatie te behouden en te vergroten.

Communicatie maakt een belangrijk deel uit van de interventies die WO=MEN gebruikt om haar doelen te bereiken. De communicatie onder Verbinden & Versterken, Waakhond, Kennis Verzamelen en Delen is ten behoeve van de Vereniging an sich en de communicatie onder Lobby & Advocacy wordt ingezet specifiek ter ondersteuning van de drie lange termijn outcomes van WO=MEN.

Verbinden & Versterken - Onder deze interventie vallen activeren, mobiliseren, krachten bundelen, en programma's ontwikkelen. De communicatie is erop gericht de leden van WO=MEN te verbinden en te versterken. Dit gebeurt binnen de organisatie via de verschillende werkgroepen, allianties en bijeenkomsten. Deze activiteiten worden ondersteund door de nieuwsbrief en de organisatie en communicatie rondom de Algemene Leden Vergadering.

In 2021 hebben wij leden verbonden door:

- Ons te manifesteren op sociale media voor en tijdens events van WO=MEN en haar leden in binnen- en buitenland, zoals bijvoorbeeld tijdens NAP events, CSW, GEF en COP22.
- Communicatie te verzorgen rondom de twee Algemene Leden Vergaderingen, dmv nieuwsbrieven, event recording, social media en een blog.
- Een tweemaandelijks nieuwsbrief te publiceren. Deze nieuwsbrief heeft nu ook een Engelse vertaling.

Als het gaat om versterken, dan besteed WO=MEN veel aandacht aan vrouwenrechtenorganisaties en activisten in communicatie uitingen. Op deze manier stellen wij deze vrouwen en hun activiteiten voor aan een breder publiek. Ook genereren we media aandacht voor hen en hun boodschappen via sociale media, onze website, onze campagnes en onze bijeenkomsten.

In 2021 hebben wij leden versterkt door:

- = Onze communicatiekanalen in te zetten ten behoeve van onze leden, zoals hier voor Both ENDS en Rutgers.
- = Als spreker of moderator op te treden tijdens events, zoals hier tijdens de eerste CSW66 bijeenkomst en hier tijdens een bijeenkomst over Nederlands prostitutiebeleid.
- = Aandacht te besteden aan de verhalen van mensenrechtenverdedigers, vrouwenrechten en gendergelijkheid activisten in onze communicatie uitingen op social media, website en in papers.
- = Een serie blogs te produceren met verhalen van internationale activisten.

Waakhond/ Kennis verzamelen & delen - Het signaleren, monitoren, blootleggen en optreden als een linking pin, en natuurlijk het verzamelen en delen van informatie zijn bij uitstek een onderdeel van de communicatie. Zowel leden als niet-leden hebben toegang tot onze verzamelde kennis en signaleringen via onze website en social media kanalen.

In 2021 hebben wij opgetreden als waakhond door:

- = Opiniestukken te publiceren over de internationale ontwikkelingen rond vrouwenrechten en gendergelijkheid in Trouw, NRC en Het Parool.
- = Media optredens te verzorgen over vrouwenzaken die spelen op dat moment, bv over geweld tegen vrouwen, uitspraken Mark Rutte bij de VN en Afghanistan.

In 2021 hebben wij kennis verzameld en gedeeld door:

- = Onze kennisbank verder uit te breiden.
- = Website pagina's toe te voegen over mogelijkheden tot financiering en training.
- = Het publiceren van papers, waaronder over gender en klimaat, en women human rights defenders.
- = Het aantal volgers op social media platformen verder uit te verhogen door content te creëren die aansluit bij de interesses van onze lezers.



6. Financiële jaarrekening

In de begroting van 2021 was een positief resultaat geprognosticeerd van € 8.891. Het gerealiseerde resultaat van € 12.943 ligt hoger dan is begroot en zal worden ingezet om het eigen vermogen verder aan te vullen. Per 31 december 2021 wordt het eigen vermogen hierdoor € 27.733 een verdere stap richting het vormen van een passende continuïteitsreserve.

Terugkijkend op weer een bijzonder jaar blijkt uit dit positief resultaat onze flexibiliteit en adequate beheersing van planning en controle. Waar de inkomsten van leden lager waren dan begroot, ontvingen wij van het Ministerie van Buitenlandse zaken een extra bijdrage in verband met coördinatie van werkzaamheden gerelateerd aan het vierde NAP1325 en de platformfunctie voor de NAP1325 community.

Door de Covid-19 gerelateerde beperkingen met betrekking tot fysieke bijeenkomsten hebben wij op alle programma's minder projectkosten gerealiseerd. Hierdoor zijn de totale lasten lager dan begroot. De gerealiseerde personeelskosten vallen met 96% van de begrote personeelskosten bijna geheel in lijn van de begroting.

Tevens hebben wij binnen de financiering van het Ministerie van Buitenlandse Zaken onze doelen met betrekking tot duurzame politieke steun (Outcome 1, zie 5.1), Gender, Vrede en Veiligheid (Outcome 2, zie 5.2) en Gender en Duurzame Economie (outcome 3, zie 5.3) behaald door de personele capaciteit strategisch in te zetten.

Balans per 31-12-2021 na resultaat bestemming

ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020
Vaste activa		
Materiële vaste activa	9.013	4.524
	9.013	4.524
Vlottende activa		
Debiteuren	2.955	5.000
Overige vorderingen en overlopende activa *	121.935	31.670
	124.890	36.670
Liquide middelen		
Bank en kas	483.518	416.977
TOTALE ACTIVA	617.421	458.171

* In de overige vorderingen en overlopende activa zit o.a. de laatste uitbetaling van de subsidie van Ministerie van Buitenlandse zaken voor 2021.

Resultaat verenging/ bijdrage reserve

Het resultaat van de vereniging is hoger dan begroot, met als gevolg een hoger opgebouwde reserve. Dit komt met name door de vrijval van een gereserveerde post

PASSIVA

Eigen vermogen

Overige reserves	27.733	14.790
	27.733	14.790

Kortlopende schulden

Leveranciers	51.652	27.831
Belasting en sociale lasten premies	56.591	35.582
Overige schulden en overlopende passiva	481.445	379.967
	589.688	443.380

TOTALE PASSIVA	617.421	458.171
-----------------------	----------------	----------------

Risico Management en continuïteit

Het voortbestaan van de vereniging is door de toegezegde subsidies en projectgelden voor de komende jaren gewaarborgd. In onze begroting sturen we daarnaast de komende jaren aan op het vormen van een continuïteitsreserve.

WO=MEN is zeer omgevingsbewust. Het platform begeeft zich in een weerbarstig en politiek gevoelig speelveld. Het platform identificeert de volgende risico's en kansen om die zoveel mogelijk te ondervangen:

= Strategisch risico & Financiering

Het is mogelijk dat in het politieke landschap na de Tweede Kamerverkiezingen, vrouwenrechten en gendergelijkheid van de politieke agenda vallen. Daarnaast bestaat het risico dat onze leden en partners noodgedwongen moeten bezuinigen. Wij blijven in onze lobby en communicatie het belang van vrouwenrechten en gendergelijkheid benadrukken en werken ernaar toe onze inkomstenbronnen te diversifiëren en uit te breiden.

= Bedrijfsmatig risico & Compliance

Onze formatie en HR-beleid draagt bij aan flexibele en slagkrachtige inzet in een weerbarstig en politiek gevoelig speelveld. Wij hanteren financiële kwartaalrapportages en interne controle processen waaronder een strenge naleving van het vier-ogen principe met betrekking tot financiële transacties en een zerotolerance beleid als het gaat om fraude, belangenverstremgeling en schending van integriteitsregels. In 2020 heeft WO=MEN de code of conduct herzien en aangescherpt. WO=MEN onderschrijft de Erkenningsregeling en de Partos Gedragsode.

Grondslagen voor de financiële verslaglegging

WO=MEN Dutch Gender Platform is een Vereniging, opgericht in 2006 en statutair gevestigd in 's-Gravenhage. De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27293385. De financiële verslaggeving is opgesteld volgens de bepaling van RJ 640.

De opbrengsten en kosten worden, voor zover niet anders is vermeld, toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een 5-jarige lineaire afschrijving.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen de nominale waarde, voor zover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. De overige vorderingen bestaan uit nog te ontvangen subsidies/bijdragen en vooruitbetaalde kosten voor het komend boekjaar.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

Pensioenregeling

De vereniging heeft voor haar werknemers een externe pensioenregeling getroffen, die gekwalificeerd wordt als een pensioenregeling, waarbij de toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op het middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij de St Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Resultaten worden verantwoord in het jaar waarin een overschot is gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Toerekening kosten aan projecten

De kosten van gerealiseerde directe uren besteed aan projectactiviteiten verhoogt met een opslag waarin personeelskosten, overige personeelskosten en algemene organisatiekosten zijn meegenomen. Deze kosten worden op basis van een nacalculatorisch tarief toegerekend aan de projecten. Hierbij wordt voor alle functiegroepen hetzelfde tarief toegepast.

Statutaire bestemming

Vooruitlopend op een besluit van de Algemene Leden Vergadering is het positieve resultaat over 2021 ad € 12.943 aan de overige reserves toegevoegd. Het resultaat is reeds verwerkt in de financiële verantwoording voor 2021.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Het huurcontract voor de Korte Poten 9b is aangegaan tot en met 15 oktober 2022. Per 1 maart 2018 huurt WO=MEN de totale verdieping en per 31 december 2021 bedraagt de huur € 2.080,51 per maand. Tevens is er een huurovereenkomst voor het in gebruik zijnde kopieerapparaat. Dit contract is verlengd met ingang van 16 september 2019 voor een periode van 60 maanden (€ 200,07 excl. BTW per maand). Ter zake van de huurovereenkomst is een bankgarantie verstrekt ter grootte van € 6.754. Dit bedrag staat niet ter vrije beschikking van de Vereniging.

Rekening van baten en lasten

BATEN	Begroting 2021	Resultaat 2021	Resultaat 2020
Subsidies	467.484	454.829	442.413
Programma's	393.991	385.760	214.608
Contributie leden	150.000	128.240	151.401
Overige baten	10.000	14.142	61.878
Totale baten	1.021.475	982.971	870.302
LASTEN			
Personeelskosten	711.000	682.283	597.178
Organisatiekosten *	115.000	117.251	112.692
Projectkosten	186.585	170.494	139.875
Totale lasten	1.012.585	970.089	849.746
Totaal exploitatieresultaat	8.891	12.943	20.555
Bestemming:			
Algemene reserves	8.891	12.943	20.555
Resultaat na bestemming	0	0	0

* Organisatiekosten zijn inclusief overige lasten (afschrijvingen en bankkosten).

**Toelichting op de balans****VASTE ACTIVA****Stand per 1 januari 2021**

Aanschafwaarde bedrijfsinventaris	35.208
Cumulatieve afschrijving	30.683
Boekwaarde	4.525

Mutaties 2021

Investeringen	6.266
Afschrijving	1.778

Stand per 31 december 2021

Aanschafwaarde bedrijfsinventaris	41.474
Cumulatieve afschrijving	32.461
Boekwaarde	9.013

Afschrijvingspercentage	20%
--------------------------------	------------

Activa en Passiva

VLOTTENDE ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020
Debiteuren		
Handels debiteuren	2.955	5.000
	2.955	5.000
Overige vorderingen en overlopende activa		
Vooruit betaalde facturen	21.935	31.670
Nog te vorderen subsidies	100.000	0
	121.935	31.670
Liquide middelen		
Triodos	283.945	266.784
SNS	199.573	149.999
Kas	0	194
	483.518	416.977
TOTALE VLOTTENDE ACTIVA	608.408	453.647

VLOTTENDE PASSIVA	31-12-2021	31-12-2020
Eigen vermogen		
Overige reserves per begin boekjaar	14.791	-5.765
Resultaat bestemming	12.943	20.555
Saldo per 31 december	27.733	14.790
Kortlopende schulden		
Leveranciers	51.652	27.831
Loonbelasting en sociale premies	56.591	35.582
	108.243	63.413
OV. schulden en overlopende passiva		
Nog te betalen accountantskosten	21.249	18.304
Nog te ontvangen facturen	4.128	35.614
Nog te betalen overige personeelskosten *	1.134	15.991
Nog te betalen rente	-623	
Overige overlopende passiva - overuren personeel	-	3.171
Vooruit ontvangen subsidie Min. van BuZa	258.822	5.540
Vooruit ontvangen subsidie Min. van OCW/CSW	14.426	152.303
Vooruit ontvangen subsidie ASWH	23.277	22.477
Vooruit ontvangen subsidie CMI!	116.105	97.842
Vooruit ontvangen subsidie OVOF	31.030	
Vooruit ontvangen ledenbijdragen	10.050	10.000
Vooruit ontvangen bijdragen partners G=A	-	18.725
Overige vooruit ontvangen bedragen	1.848	
	481.445	379.967
TOTALE VLOTTENDE PASSIVA	589.688	458.171

* De weergave van de nog te betalen overige personeelskosten is gewijzigd t.o.v. vorige jaren.

Toelichting op staat van baten en lasten - Baten

BATEN	Begroting 2021	Resultaat 2021	Resultaat 2020
Subsidies			
Ministerie van Buitenlandse Zaken	400.000	454.829	406.415
	400.000	454.829	406.415
Programma's			
Alliantie Samen Werkt het!	101.600	103.075	106.463
Min. van OCW/CSW (2018-2022) *	67.484	75.283	35.999
Count Me In (2016-2020)	97.842	79.579	108.146
Our Voices Our Future (2021-2025)	194.549	68.694	-
	461.475	326.631	250.607
* Orginele looptijd tot 2021, verlengd naar 2022.			
Contributie leden			
Institutionele leden			
Amref Flying Doctors	10.000	10.000	10.000
CARE	10.000	10.000	10.000
Cordaid	20.000	20.000	20.000
ICCO	10.000	-	10.000
IUCN Nederlands Comité, idem	10.000	-	10.000
HIVOS	10.000	10.000	10.000
Oxfam Novib	10.000	10.000	10.000
Pax	10.000	10.000	10.000
Plan Nederland	10.000	10.000	10.000
Rutgers WPF	10.000	10.000	10.000
Overige institutionele leden	35.000	33.837	36.570
Individuele leden	5.000	4.404	4.831
	150.000	128.240	151.401

BATEN	Begroting 2021	Resultaat 2021	Resultaat 2020
Overige baten			
Dienstverlening *	10.000	2.375	2.215
Bijdragen Partners Gelijk is Anders		49.957	59.663
WIDE+		6.918	
Overige inkomsten		14.021	
	10.000	73.271	61.878
TOTALE BATEN	1.021.475	982.971	870.302

* Dit zijn kennissessies

Leden

De contributie van leden is lager uitgevallen ten opzichte van 2020. Dit komt door een extra bijdrage die in 2020 is ontvangen en opzegging van een lidmaatschap in 2021.

Er zijn diensten, met name, kennissessies op het gebied van Gender en Duurzame Economie, geleverd aan organisaties. Deze prestaties komen ten goede aan de Vereniging en heffen de opzegging van het lidmaatschap gedeeltelijk op.

Toelichting op staat van baten en lasten - Lasten

LASTEN	Begroting 2021	Resultaat 2021	Resultaat 2020
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	675.000	520.740	454.926
Sociale lasten		86.034	73.825
Overige personeelkosten	36.000	28.475	31.829
Pensioenpremie		47.035	36.598
	711.000	682.283	597.178
Organisatiekosten			
Afschrijvingskosten inventaris	3.000	1.778	2.099
Huisvestingskosten	33.000	28.181	33.652
Bestuurskosten *	8.000	5.671	5.396
Accountantskosten	16.000	16.500	13.862
Administratie	3.000	4.275	2.153
Advieskosten	3.000	4.366	3.367
Communicatie	5.000	14.717	4.731
Inhuur derden/vrijwilligers	2.000		3.925
Verzekering	2.500	1.581	2.816
Kantoorkosten	5.000	3.822	5.688
Automatisering	26.000	26.635	25.801
Overige bedrijfskosten	2.500	2.585	2.403
Onvoorzien kosten	5.000	6.050	6.050
Bankkosten		1.090	750
	114.000	117.312	112.692

LASTEN	Begroting 2021	Resultaat 2021	Resultaat 2020
Projectkosten			
Zaalhuur en catering	8.000	7.940	1.735
Reis- en verblijfkosten	41.100	44	1.908
Inhuur derden	23.220	662	4.539
Representatie	1.000	142	312
Online vergaderingen	1.000		690
Drukwerk & promotiemateriaal	2.000	2.844	1.979
Accountantskosten	9.000	12.500	5.323
Website/media	4.500	32.767	18.586
Events	61.765	14.364	15.622
Communicatie-uitingen	30.000	14.311	11.785
Overige projectkosten	5.000	1.849	2.696
Projectkosten Gelijk is Anders	0	83.073	74.702
	186.585	170.494	139.875
Overige lasten	1.000		
TOTALE LASTEN	1.012.585	970.089	849.745

* Vergoeding leden RvT is opgenomen in bestuurskosten

Personeelskosten

Gedurende 2021 waren er gemiddeld 10 medewerkers met gemiddeld 8,60 fte werkzaam bij de vereniging (8,75 fte in 2020).

LASTEN	Begroting 2021	Resultaat 2021	Resultaat 2020
Lonen en salarissen incl. sociale lasten en pensioen	675.000	653.808	565.349
Overige personeelskosten	36.000	28.475	31.829
TOTALE LASTEN	711.000	682.283	597.178

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen € 250 per vergadering en de voorzitter € 325. Loon van de directeur in 2021 incl. vakantiegeld was € 69.527 in 2021 (€ 69.976 in 2020). De totale personeelskosten vallen hoger uit in 2021 dan het resultaat in 2020. Dit is het gevolg van de periodieke verhoging van het salaris in lijn met CAO Sociaal werk. Daarnaast zorgt de tijdelijke vervanging van de directeur i.v.m. zwangerschapsverlof ervoor dat de personeelskosten in 2021 hoger uitvallen dan in 2020. Terwijl de personeelskosten hoger uitvallen dan in 2020, zijn deze lager dan begroot voor 2021. Dit komt doordat de begrote extra ondersteuning voor GDE niet is gerealiseerd in 2021.

Baten en lasten per project

	Dutch Gender Platform Min. Buitenl. Zaken (2018-2021)	Alliantie Samen Werkt Het! Women Inc.(2018-2022)	Commission Status of Women Min. OCW (2018-2022)	Count me In Mama Cash (2021-2025)	Our Voices Our Future CREA (2021-2025)
BATEN					
Subsidie 2020	400.000	105.520	65.484	0	0
Subsidie 2021	450.805	103.875	118.400	97.842	99.724
Overlopend 2020 naar 2021 *	5.596	22.477	30.603		
Bijdrage Atria en VN Vrouwenverdag			-62.594		
TOTALE BATEN	456.401	126.352	86.409	97.842	99.724
LASTEN					
Personeelskosten	411.346	74.575	59.491	75.113	56.724
Projectkosten	43.483	28.500	15.792	4.466	11.970
TOTALE LASTEN	454.829	103.075	75.283	79.579	68.694
Subsidie 2021 overlopend naar 2022	1.572	23.277	11.126	18.263	31.030

* Correctie van de overlopende subsidie OCW van 2020 naar 2021. In jaarrekening 2020 was €29.201 gerapporteerd.

Toerekening lasten aan projecten

De kosten van gerealiseerde directe uren besteed aan projectactiviteiten verhoogt met een opslag waarin personeelskosten, overige personeelskosten en algemene organisatiekosten zijn meegenomen. Deze kosten worden op basis van een nacalculatorisch tarief toegerekend aan de projecten. Hierbij wordt voor alle functiegroepen hetzelfde tarief toegepast. Om de projectkosten te dekken gaan wij wat de Dutch Gender Platform betreft in 2021 uit van € 76,86 per uur, lager dan het begrotingsgetal van € 78,31 en in lijn met € 75,79 in 2020. Dit werd gerealiseerd door een lagere personele bezetting dan begroot.

Onderbesteding projecten

Op de overlopende projecten van ASWH, CSW, CMI!, en OVOF is er minder uitgegeven dan begroot. Als gevolg van Covid-19 en de bijbehorende restricties was WO=MEN beperkt in staat gedurende 2021 om fysieke bijeenkomsten te faciliteren en te organiseren.

Specificatie Dutch Gender Platform - Ministerie van Buitenlandse Zaken (2018-2021)

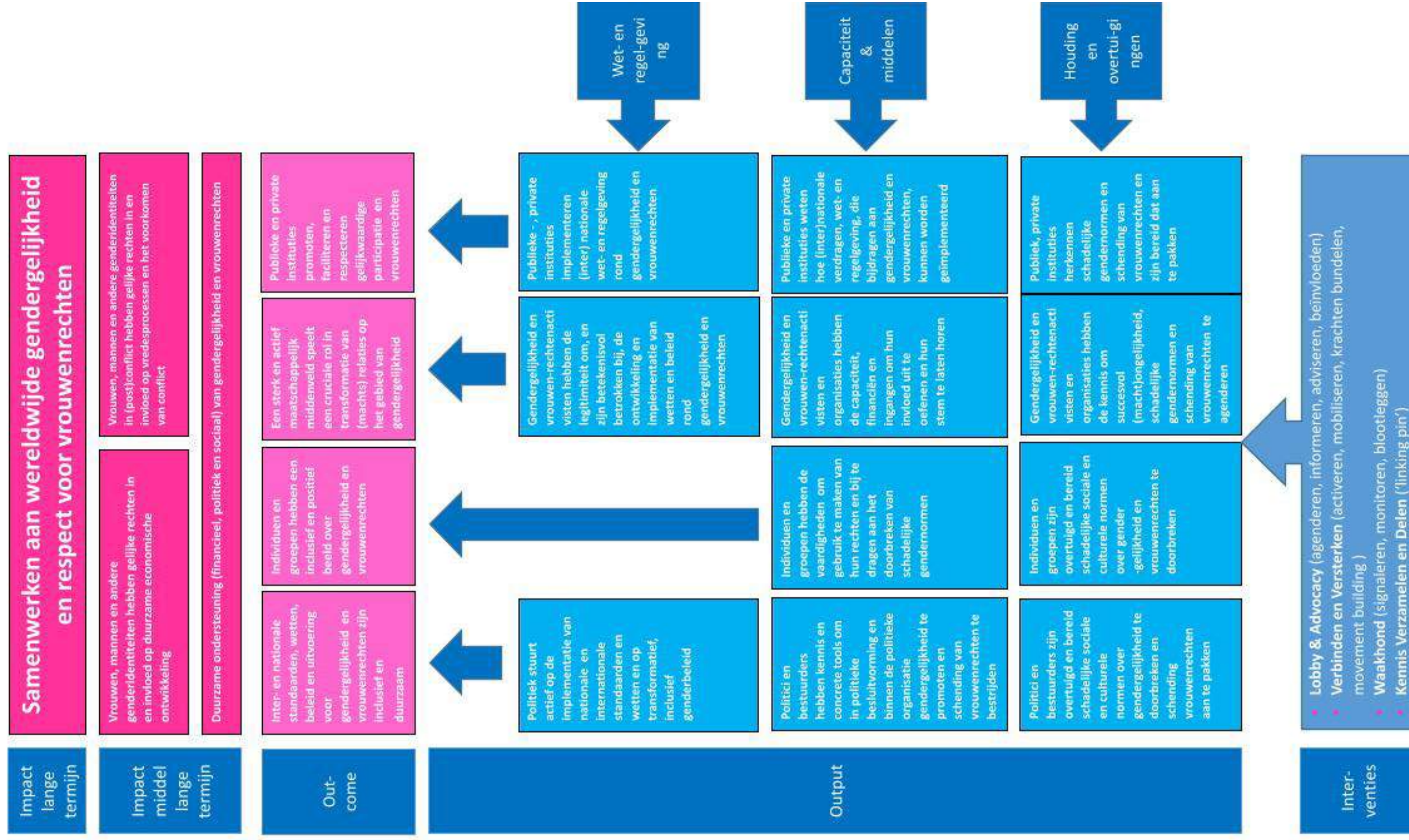
Projectkosten per Outcome	Impact 1 Lobby	Impact 2 GDE	Impact 3 GVV-NAP	Begroting 2021	Resultaat 2021 Totaal
Urenkosten per outcome					
Inter- en nationale standaarden	33.320	47.616	42.774		123.709
Individen en groepen	33.819	- 0	20.945		54.764
Maatschappelijk middenveld	24.865	109.932	20.157		154.954
Politieke & private instituties		54.764	21.464		76.228
SDG5 coördinatie	1.691	- 0	- 0		1.691
Totale kosten directe uren	93.695	212.312	105.339	364.805	411.346
Projectkosten	6.550	29.581	7.352	86.000	43.483
Overlopend 2020 naar 2021	0	0	0	5.596	0
TOTALEN	100.245	241.893	112.691	456.401	454.829
Subsidie 2021 overlopend naar 2022					1.572

Specificatie Commission Status of Women - Min. OCW (2018-2022)

Urenkosten per outcome	Begroting 2021	Resultaat 2021
1. Organiseren events MM thema breed		5.380
11. Schrijven schaduwrapportages		77
12. Constructieve dialoog CEDAW		2.383
13. Debriefing CSW		3.420
14. Rapportages		4.074
15. Beijing		1.499
2. Organiseren events MM CSW		6.341
3. Formuleren aanbevelingen CSW		2.613
4. Coördinatie en lobby voorafgaand en tijdens CSW		7.302
5. Dagelijkse lobby NY		3.920
6. Afstemming internationale cso		5.111
8. PR en social media		16.333
9. Begeleiding VN Vrouwenvertegenwoordiger		1.038
Totale kosten directe uren	58.484	59.491
Projectkosten	59.916	15.792
Subsidie 2020 overlopend naar 2021	30.603	
Bijdrage Atria en VN vrouwenverdrag 2021	-62.594	-62.594
TOTALEN	86.409	75.283
Subsidie 2021 overlopend naar 2022		11.126

Orginele looptijd tot 2021, verlengd naar 2022. In overleg met het Ministerie van OCW kan er nog een deel van het resultaat van GIA worden toegevoegd aan de subsidie overlopend naar 2022.

WO=MEN Theory of Change



Per 1 januari 2021 heeft WO=MEN naast 105 individuele leden, waaronder 12 gratis lidmaatschappen, de volgende institutionele leden:

ActionAid	MUCOP	Vrouwenorganisatie Nederland Darfur (VOND)
Amref Flying Doctors	Mukomeze	VSO Nederland
BeBald	Multicultural Women's Peacemakers Network	Wadi
Belink Academy	Nederlandse Vrouwenraad	White Ribbon NL
Both Ends	Oxfam Novib	WECF
Briljante Ondernemster	Palestine Link	Wide+
CARE	Partos	WILPF Nederland
Center for Civil Society and Democracy Europe – CCSDE	PAX Nederland	Women Engage for a Common Future (WECF)
Choice for youth & sexuality	PBI Nederland	Women's Initiatives Network
CNV Internationaal	Plan Nederland	WomenWin
Cordaid	Platfom Vrouwen en Duurzame Vrede	YWCA Nederland
Defence for Children	Prisma	75inQ
Femmes for Freedom	Rutgers	
Free Press Unlimited	See You Foundation (Light for the World)	
Global Network of Women's Shelters	SeksWerkExpertise	
HIVOS	Stichting Simavi	
IMPACT	Stem op een Vrouw	
Karama	Sudanese Unie voor vrouwen en kinderen in Nederland	
Koninklijk Instituut voor de Tropen	Support Trust for African Development (STAD)	
Koerdische Vrouwen Stichting Helion	Tear	
MamaCash	ThinkQuantum Consulting	
Mensen met een missie	Tosangana	
Mercy Corps Netherlands	Unie van Soroptimistclubs	



ALV	Algemene Leden Vergadering		andere seksuele en genderidentiteiten
AO	Algemeen Overleg Tweede Kamer	MFS	Medefinancieringsstelsel
BHOS	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking	NAP 1325	Nationaal Actieplan 1325
BZ	Buitenlandse Zaken	NGO	Non-gouvernementele organisatie
CBI	Centrum tot Bevordering van de Import uit ontwikkelingslanden	NVR	Nederlandse Vrouwen Raad
CEDAW	Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women	OCW OECD	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap Organisation for Economic Co-operation and Development
CONCORD	European NGO Confederation for Relief and Development	OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
COVID	De ziekte die wordt veroorzaakt door het coronavirus SARS-CoV-2	ROC	Regionaal opleidingscentrum
CPB	Centraal Planbureau	RVO	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
CSW	Commission on the Status of Women	SER	Sociaal-Economische Raad
ECHO	European Civil Protection & Humanitarian Aid Operations	SDG	Sustainable Development Goals
EZK	Economische Zaken en Klimaat	SMART	Specifiek - Meetbaar - Acceptabel - Realistisch - Tijdsgebonden
EEAS	European External Action Service	SRGR	Seksuele en reproductieve gezondheid en rechten
FPIC	Free, prior and informed consent	ToC	Theory of Change
Fte	Fulltime equivalent	UNGC VNVR	United Nations Global Compact Veiligheidsraad van de Verenigde Naties
Gender MPI	Gender Meerpartijen Initiatief	Wide+	Women In Development Europe+
GNC	First German/Netherlands Corps	WPP	Women Peacemakers Program
GR32	General Recommendation 32	WPS	Women, Peace and Security
HLPF	High-level Political Forum	WRO	Wet Ruimtelijke Ordening
HRC	UN Human Rights Council		
IDH	Initiatief Duurzame Handel		
ILO	International Labour Organisation		
IMVO	Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen		
IOB	Internationaal Onderzoek en Beleidsevaluatie		
IASC J&V	UN Inter-Agency Standing Committee Justitie en Veiligheid		
LHBTQI	Lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender, queer, intersekse en		



women
Dutch Gender Platform

www.wo-men.nl
info@wo-men.nl

Korte Poten 9B
2511 EB Den Haag
Tel: +31 (0) 70 392 3106